



DEZAN SHIRA
& ASSOCIATES

Peter Thomsen, Senior Associate
Dezan Shira & Associates Ltd.
Suite 1803-1805, Tian An Centre
338 Nanjing Xi Lu
Shanghai, 200003 P.R.C.
www.dezshira.com

Hong Kong som inkörsport till Kina

Februari 2010

Svenska företag som vill verka i Kina väljer ofta att etablera ett holdingbolag i Hong Kong. Detta ger en tät kontakt med den kinesiska marknaden samtidigt som lagstiftningen i Hong Kong ligger mycket närmare den svenska än vad den kinesiska gör. Förhållandet mellan Hong Kong och Kina har dock förändrats på senare år. Det är därför viktigt att inte enbart dra lärdom av redan gjorda etableringar i Hong Kong, utan också vara väl insatt i nya lagar och förordningar.

Holdingbolag i Hong Kong

Även om Hong Kong nu har blivit en del av Kina lyder Hong Kong under ett separat rättssystem. En etablering i Hong Kong sker rent geografiskt ”i Kina”, men inte juridiskt, ekonomiskt eller kulturellt. Den i Hong Kong etablerade verksamheten kommer därför att verka på den kinesiska marknaden under samma principer som det svenska huvudkontoret och måste därför använda en handelsagent för import och export till och från Kina, samt anlita en HR-firma vid rekrytering av personal i Kina. Det finns dock klara fördelar med att etablera ett holdingbolag i Hong Kong med ett kinesiskt dotterbolag. Genom att ha ett bolag mellan det svenska huvudkontoret och det kinesiska dotterbolaget finns det en juridisk ”buffert” om det uppstår ett problem i Kina. Ansvar för dotterbolaget begränsas därmed till Hong Kong-bolaget i stället för att falla på svenska huvudkontoret. Denna företagsstruktur gör det också lättare att ändra ägandet av det kinesiska dotterbolaget. En ägarförändring av holdingbolaget i Hong Kong återspeglas direkt i det helägda kinesiska dotterbolaget. En ändring av ägarförhållandena i Hong Kong går dessutom på några dagar, medan en sådan ändring hade tagit månader om den hade skett direkt i Kina. Att Hong Kong tillämpar territorialitetsprincipen vid beskattning av rörelseinkomster ger också fördelar vid utdelning och återinvestering i Kina.

Ändrade skatteregler

Den kinesiska skattemyndigheten är väl medveten om de skattemässiga skillnaderna mellan Hong Kong och Kina. Den kinesiska skattereformen som genomfördes 2008 gjorde det möjligt för skattemyndigheten att uppskatta huruvida vinster är hänförliga till det kinesiska dotterbolaget och därmed beskatta ett större belopp än som har bokförts. En ny lag från den 27 oktober 2009 föreskriver att verksamheter som är etablerade i ”skatteparadis”, med lägre skattesats än Kina, inte omfattas av tidigare skatteavtal som har undantagit dessa från beskattning eller sänkt deras totala kinesiska skattesats genom avräkning. Skatteavtalet gäller bara om bolaget kan visa att de har rätt till de rättigheter som stadgas i avtalet genom att produktion och handel är direkt hänförlig till kontor i dessa länder. Det är fortfarande osäkert om



DEZAN SHIRA
& ASSOCIATES

Hong Kong placeras i kategorin skatteparadis, men om så skulle vara fallet begränsas inte längre den kinesiska skatten på utdelningar från Kina till 5 procent. Skatten blir i stället vanligtvis 10 procent.

Ändrade regler för representationskontor

Det första steget in på den kinesiska marknaden för små och medelstora företag sker ofta genom ett representationskontor med eller utan ett holdingbolag i Hong Kong, eftersom denna struktur ger en uppfattning om marknaden utan att medföra stora kapitalinvesteringar eller omkostnader. Den 4 januari 2010 ändrades reglerna för denna etableringsform. Bland de viktigaste förändringarna finns regler om att holdingbolaget måste ha funnits i två år innan det kan etablera ett nytt representationskontor och att högst fyra utlänningar kan arbeta vid samma representationskontor.